

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 23 IN DATA 22 MAR 2013

Oggetto: assunzione a tempo pieno e determinato della signora Silvia Piovano, in qualità di Collaboratore tecnico professionale – categoria D del CCNL del personale del Comparto Sanità, presso la Sezione Acque, Suolo e Siti contaminati – Area operativa Acque superficiali.

IL DIRETTORE GENERALE

visto il decreto del Presidente della Regione n. 433 in data 23 ottobre 2009, concernente la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Valle d'Aosta (ARPA) nella persona del sottoscritto, in esecuzione della deliberazione di designazione della Giunta regionale n. 2939 in data 23 ottobre 2009, per il periodo dal 1° novembre 2009 al 31 ottobre 2014;

visto il decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 (Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES), con particolare riguardo all'articolo 1 (Apposizione del termine), confermato da orientamento dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche amministrazioni (ARAN) del 23 marzo 2004, concernente i rapporti di lavoro a tempo determinato nell'ambito del comparto Sanità, per il quale la suddetta normativa ha abrogato le precedenti disposizioni contrattuali in materia (articolo 31 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001);

visto altresì l'articolo 42 (utilizzo di contratti di lavoro a tempo determinato) comma 2 della legge regionale del 23 luglio 2010 n. 22 (Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995 n. 45, e di altre leggi in materia di personale), con particolare riguardo al comma 2 che ammette la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, pieno o parziale, di durata non superiore a nove mesi, anche per la realizzazione di interventi specifici e finalizzati;

richiamato il regolamento regionale 12 febbraio 2013, n.1, recante norme sull'accesso agli organici dell'Amministrazione regionale, degli enti pubblici non economici dipendenti dalla Regione e degli enti locali della Valle d'Aosta;

rilevata l'esigenza di assumere a tempo determinato un'unità di personale di categoria D del CCNL del Comparto Sanità per la sostituzione di un'unità di personale con diritto alla conservazione del posto, assente nel periodo aprile-maggio 2013, a seguito di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (verticale) nella misura del 50 % per il periodo aprile-luglio 2013, come da richiesta interna prot. ARPA n. 2441 del 1° marzo 2013, presentata dalla dott.ssa Daniela Gerbaz - Responsabile della Sezione Acque, Suolo e Siti contaminati;

ritenuto di dover attingere prioritariamente, ai sensi dell'articolo 5 del regolamento regionale 1/2013, alla graduatoria del concorso finalizzato alla copertura di due posti di Collaboratore tecnico professionale, approvata con proprio provvedimento 127/2011, anche per la costituzione di rapporti di lavoro temporaneo, come espressamente previsto dal bando;

richiamati a tal proposito i propri seguenti provvedimenti :

- n. 127 del 19 dicembre 2011 avente ad oggetto l'esito del concorso pubblico , per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di due Collaboratori tecnico professionali (Categoria D) – fascia iniziale- del CCNL del personale del comparto Sanità, da assegnare alla Sezione Acqua – Area operativa Acque superficiali. Approvazione dei verbali, della graduatoria finale e assunzione in servizio delle sig.re Sara Isabel e Valeria Roatta;

- n. 7 del 30 gennaio 2013 avente ad oggetto l'assunzione a tempo pieno e determinato della sig.ra Rossana Pasquina Azzollini, terza classificata nella graduatoria del suddetto concorso, in qualità di Collaboratore tecnico professionale – categoria D del CCNL del personale del Comparto Sanità, presso la Sezione Laboratorio – Area operativa Biologia e Microbiologia;

preso atto che la sig.ra Silvia Piovano risulta essere la quarta classificata nella graduatoria del concorso pubblico di cui sopra;

richiamata altresì la nota prot. ARPA n. 2540 del 5 marzo 2013, con cui si chiedeva alla sig.ra Piovano la disponibilità ad accettare la nomina a tempo pieno e determinato con decorrenza dal 1° aprile 2013 e fino al 31 maggio 2013;

vista la risposta pervenuta in data 8 marzo 2013 (prot. ARPA n. 2798) con la quale la signora Piovano si è resa disponibile all'assunzione con decorrenza dal 1° aprile 2013 con contratto a tempo pieno e determinato;

ritenuto di procedere quindi all'assunzione della signora Piovano con decorrenza dal 1° aprile 2013;

rilevato l'ammontare degli oneri derivanti dal suddetto contratto, stimati, per l'anno 2013, in € 7.003,00;

visto inoltre l'articolo 23, comma 3 della legge regionale 21 novembre 2012, n. 31 – finanziaria per gli anni 2013/2015, che dispone una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato o utilizzato mediante convenzioni, contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti libero -professionali o di somministrazione di lavoro, per € 90.000 per ciascun anno del triennio 2013/2015 rispetto alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

preso atto dell'ammontare degli oneri derivanti dal suddetto contratto, stimati in € 7.003,00 a valere sull'esercizio 2013, nel rispetto del limite sopra indicato, come da allegato prospetto di aggiornamento della programmazione dei rapporti di lavoro temporaneo/flessibile inteso quale integrazione al documento di programmazione annuale allegato al bilancio agenziale 2013/2015;

visto il bilancio di previsione relativo all'esercizio finanziario 2013 ed al triennio 2013/2015 approvato con proprio provvedimento n. 106 in data 28 dicembre 2012, approvato, in sede di controllo, con deliberazione della Giunta regionale n. 41 del 18 gennaio 2013;

preso atto inoltre che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta regionale, in quanto non compreso nelle categorie indicate nell' articolo 3 della legge regionale 37/1997;

DISPONE

1. di assumere a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'articolo 42 comma 2 della legge regionale 22/2010 n. 22, la signora Silvia Piovano, nata a Cirié l'11 dicembre 1986, in qualità di Collaboratore tecnico professionale (categoria D del C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità) presso la Sezione Acque, Suolo e Siti contaminati – Area operativa Acque superficiali, per il periodo dal 1° aprile 2013 fino al 31 maggio 2013;
2. di stipulare con la signora Silvia Piovano un contratto individuale di lavoro contenente le seguenti clausole principali:
 - tipologia di rapporto: a tempo pieno e determinato;
 - decorrenza: 1° aprile 2013;
 - termine finale: 31 maggio 2013;
 - profilo: collaboratore tecnico professionale (categoria D del C.C.N.L. del Comparto Sanità);
 - mansioni: corrispondenti alla categoria contrattuale ed al profilo professionale indicato;
 - luogo di lavoro: Sezione Acque, Suolo e Siti contaminati – Area operativa Acque superficiali - presso la sede dell'ARPA e sul territorio regionale.

3. di imputare la somma complessiva stimata di € 7.003,00 a valere sull'esercizio 2013 di cui: € 4.472,00 al capitolo 120 "Trattamento economico fondamentale", € 584,00 al capitolo 135 "Trattamento accessorio del comparto e della dirigenza", € 430,00 al capitolo 125 "IRAP", € 1.517,00 al capitolo 130 "Contributi previdenziali" e - del Titolo 1, Sezione 2 "Spese di funzionamento - gestione risorse umane" - Categoria "Personale", del bilancio di previsione, esercizio provvisorio 2013 (FP 30 – CDC 15);
4. di approvare di conseguenza l'aggiornamento del documento di programmazione dei rapporti di lavoro flessibile/temporaneo per l'anno 2013, come da prospetto allegato al presente atto a formarne parte integrante, ai fini del rispetto dei limiti fissati dalla l.r. 31/2012;
5. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo della Giunta regionale.



Direttore generale
Giovanni Agnesod

[Handwritten signature]

Programmazione dei rapporti di lavoro temporaneo, di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione di lavoro per l'anno 2013 ai fini del monitoraggio della spesa sui rapporti di lavoro flessibile ai sensi della legge regionale 21 novembre 2012, n. 31 - finanziaria per gli anni 2013/2015

Area/Ufficio	Cat	durata complessiva	Attività	Stima costo	Note
Contabilità	C	9 mesi	Sostituzione per personale assente per aspettativa non retribuita (finanziati con risorse del personale di ruolo)	€ 28.340,00	contratto in corso
Aria	C	11 mesi	Sostituzione personale assente	€ 34.640,00	contratto in corso
Gestione risorse umane	C	1,5 mesi	Personale aggiuntivo per l'espletamento delle procedure concorsuali 2011-. Part time 25 ore	€ 3.250,00	contratto concluso
Affari generali	C	12 mesi	Personale a copertura quote di part time concesso a dipendenti di ruolo. (finanziato con quote del personale di ruolo)	€ 37.200,00	contratto in corso
Affari generali	D	7 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto. Part timeh 29/36	€ 17.450,00	contratto da attivare
Laboratorio - Area operativa Alimenti	C	9 mesi	Analisi laboratorio Alimenti	€ 28.000,00	contratto da attivare
Laboratorio - Area operativa Microbiologia	D	12 mesi	Sostituzione per personale assente per astensione obbligatoria/congedo parentale	€ 42.000,00	contratto in corso
Aria - area operativa qualità dell'aria	C	4 mesi	Supporto per attività di monitoraggio qualità dell'aria	€ 12.500,00	contratto in corso
Direzione tecnica	D	7 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto	€ 24.100,00	contratto da attivare
Laboratorio - Area operativa Acque e spettrofotom. (co.co.co)		9,5 mesi	Progetto sperimentale per il confronto e il di tecniche per il compostaggio di rifiuti organici. Convenzione RAVA/ Institut Agricole'	€ 29.400,00	contratto in corso
Radiazione non ionizzata	D	12 mesi	Sostituzione personale con diritto alla conservazione del posto.	€ 42.000,00	contratto in corso
Acque superficiali	D	2 mesi	Sostituzione personale con diritto alla conservazione del posto.	€ 7.003,00	contratto da attivare
Totale spesa per l'anno 2013				€ 305.883,00	

Limite di spesa da rispettare ai sensi dell'articolo 23 coomma 3, della legge finanziaria regionale n. 31 del 21/11/2012, pari alla spesa sostenuta (impegnata) per le forme di lavoro flessibile nel 2009 al netto della riduzione di 90.000 €

€ 485.115,00

Note:

1. non sono state conteggiate le spese effettuate nell'ambito di iniziative e progetti finanziati da altri soggetti (es. fondi europei)
2. Aggiornamenti evidenziati in grassetto